



ZWIĄZEK ZAWODOWY STRAŻAKÓW „FLORIAN” ZARZĄD KRAJOWY

ul. Podchorążych 38, 00-463 Warszawa
e-mail: prezydium@zszflorian.pl www.zszflorian.pl
KRS 0000172302 REGON 010232398 NIP 536-11-07-093

ZK 1/09/2023



Warszawa, 30 września 2023 r.

Sz. Pan
Mariusz Kamiński
Minister
Spraw Wewnętrznych
i Administracji

Szanowny Panie Ministrze

W ostatnim czasie do Zarządów Wojewódzkich Związku Zawodowego Strażaków Florian zgłosili się pracownicy cywilni Państwowej Straży Pożarnej z prośbą o pomoc i interwencję w sprawie wszystkich pracowników cywilnych PSP, licząc na wysłuchanie i przekazanie wyżej ich głosu. Jak powszechnie wiadomo, Państwowa Straż Pożarna zatrudnia wielu cywilnych specjalistów z różnych dziedzin – księgowości, kwatermistrzostwa, kadr, biegłych w sprawach kancelaryjnych czy sekretariatu i wielu innych. Niestety, ich zarobki są nieporównywalnie niższe niż funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej pełniących służbę na równorzędnych stanowiskach.

Nie jest tajemnicą, że Państwowa Straż Pożarna jako profesjonalna formacja mundurowa stawia przed swoimi funkcjonariuszami ale i pracownikami cywilnymi bardzo wysokie wymagania. Do wykonywania obowiązków służbowych które stawia na co dzień, każdy jej podległy musi cechować się konkretnymi predyspozycjami – wysoką odpornością na stres, umiejętnością pracy pod ogromną presją czasu, znajomością wielu regularnie nowelizowanych aktów prawnych, czy też umiejętnościami kreatywnego myślenia i znajdowania nieszablonowych rozwiązań wobec problemów, z którymi nie spotykają się pracownicy sektora prywatnego.

Niestety, pomimo tak wysoko stawianych wymagań, Państwowa Straż Pożarna, podobnie zresztą jak inne służby mundurowe nie docenia wieloletniego zaangażowania pracowników cywilnych oferując im wynagrodzenia nieporównywalnie niższe, niż wynagrodzenia pracowników mundurowych pracujących w systemie 8-godzinnym na równorzędnych stanowiskach, z dokładnie takimi samymi a nawet mniejszymi zakresami obowiązków. Co więcej, ze względu na wzrost płacy minimalnej w 2023 roku a także dwukrotny planowany

wzrost płacy minimalnej w 2024 roku, jeśli nie podejmie się zdecydowanych działań, istnieje duże ryzyko, że większość pracowników cywilnych w Państwowej Straży Pożarnej już w przyszłym roku będzie otrzymywała wynagrodzenia na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę – przynajmniej na poziomie Komend Powiatowych / Miejskich. Przypominamy, że mówimy tutaj o pracownikach wykształconych, często po renomowanych uczelniach, posiadających wieloletnie doświadczenie i bieżące obycie w sprawach służbowych tak bardzo wymagane w naszej formacji.

Nie tylko kwestia samego wynagrodzenia za pracę budzi kontrowersje. Wszyscy zatrudnieni w strukturach Państwowej Straży Pożarnej niejako oddają część swojego życia Komendom w których pracują - wszyscy, którzy są częścią tej formacji doskonale wiedzą, ile trudu i wyrzeczeń może przynieść kolejny dzień służby czy pracy. Funkcjonariusze mundurowi posiadają pewne przywileje, które w zamyśle mają im ten trud zrekompensować – niestety, nie można tego powiedzieć o pracownikach cywilnych. Wielokrotnie tak samo jak funkcjonariusze mundurowi odbierają telefony po pracy, załatwiają sprawy w czasie wolnym czy zabierają pracę na urlop lub o zgrozo dzwoni się do nich, kiedy przebywają na zwolnieniu lekarskim, a wiemy że i takie przypadki mają miejsce - bo bez nich, bez pracowników cywilnych nie da się załatwić wielu spraw.

Nigdy nie wiadomo czy nie zadzwoni Komendant bo przyszła „tabelka” i ten konkretny pracownik posiada wiedzę jak ją wypełnić. To wszystko za wynagrodzenie już niedługo niewiele wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Za te wszystkie działania, które pracownicy cywilni wykonują nie dla pieniędzy, ale przez swoje zaangażowanie i poczucie obowiązku wobec formacji nie są w żaden sposób gratyfikowani a środki na funduszu nagród są nieadekwatne do zaangażowania i obowiązków jakie stawia dziś przed pracownikami Państwowa Straż Pożarna.

Kolejną kwestią niezmiernie istotną jest fakt jak bardzo rynek cywilny i sektor prywatny się rozwinął i jakie oferuje dziś wynagrodzenia. Pracownicy cywilni, którzy dziś pracują w szeregach Państwowej Straży Pożarnej są coraz częściej obiektem zainteresowania pracodawców sektora prywatnego – są to ludzie o ogromnym doświadczeniu i motywacji do pracy, wykształceni w wielu dziedzinach, gotowi na poświęcenia i pracę pod presją czasu – jedyna różnica polega na tym, że rynek cywilny, sektor prywatny docenia te atuty, i godziwie za nie płaci, w przeciwieństwie do Państwowej Straży Pożarnej, które niestety nie nadały w tym zakresie za ogólnokrajowym rozwojem.

Następną kwestią wartą podniesienia, jest stawianie przez Państwową Straż Pożarną na utrzymywanie doświadczonych funkcjonariuszy w służbie – co jest bezsprzecznie dobrym kierunkiem, stawiającym na gwarancję stabilności – z tego tytułu funkcjonariusze mogą otrzymać dodatek stażowy w wysokości do 35% uposażenia zasadniczego, podczas gdy nie zachęca się w żaden sposób pracowników cywilnych do pozostawania na stanowisku po długim stażu, oferując maksymalną wysokość dodatku stażowego w wysokości 20%, bez żadnej możliwości jakiegokolwiek rozwoju i systemu motywującego.

Już dzisiaj zdarzają się sytuacje, że pracownicy cywilni w Komendach Powiatowych i Wojewódzkich dostają oferty pracy z sektora prywatnego z wynagrodzeniem realnie minimum o połowę wyższym niż otrzymywane w naszej formacji. Póki co pozostają na swoich stanowiskach pracy, co tylko udowadnia jak bardzo wartościowi i cenni powinni być oni dla Państwowej Straży Pożarnej, jednak w obliczu inflacji z jaką przyszło się mierzyć całemu naszemu społeczeństwu, moment w którym mogą podjąć decyzję o przejściu do innej pracy jest niebezpiecznie blisko. Niech potwierdzeniem będzie problem, który z pewnością jest znany kierownictwu na poziomie Komend Powiatowych / Miejskich / Wojewódzkich – jak ciężko jest znaleźć dobrego pracownika

cywilnego na wolne stanowisko, przy stawkach jakie oferuje Państwowa Straż Pożarna. Dodając do tego pracę niejednokrotnie trudniejszą i o wiele bardziej obciążającą dla zdrowia psychicznego niż w sektorze prywatnym, już niedługo znalezienie pracownika pasującego do struktur Państwowej Straży Pożarnej może być niemożliwe – co zresztą w części kraju już się dzieje w odniesieniu do niektórych stanowisk cywilnych.

Jako Związek Zawodowy Strażaków Florian zrzeszający w swoich szeregach pracowników cywilnych, kierując się dobrem przyszłości formacji, rozumiejąc jak duże znaczenie dla jej funkcjonowania mają pracownicy cywilni, zwracamy się z gorącym apelem o pochylenie się nad poruszonymi wyżej kwestiami i podjęcie prac i rozmów ze wszystkimi związkami zawodowymi nad rozwiązaniami, które poprawą sytuację pracowników cywilnych Państwowej Straży Pożarnej.

z Poważaniem

z/v

**WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO**
Związku Zawodowego Strażaków „FLORIAN”
Dariusz Łazarczyk

